

От работодателя
Директор школы
МКОУ «Коренёвская ООШ»
Жиздринского района Калужской
области



[Signature]
/М.С. Рябова/
2023г.

От работников
Председатель
Первичной профсоюзной организации
Профессионального Союза
Работников народного образования и
науки РФ
МКОУ «Коренёвская ООШ»
[Signature] /М.С. Першиков/
«11» декабря 2023г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОСОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МЕЖДУ МУНИЦИПАЛЬНЫМ
КАЗЁННЫМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ
«КОРЕНЁВСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
ЖИЗДРИНСКОГО РАЙОНА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ И ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО
КАЗЁННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«КОРЕНЁВСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
ЖИЗДРИНСКОГО РАЙОНА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО
РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ И СВЯЗАННЫХ С
НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ В ОТРАСЛИ
НА 2023 – 2025 ГОДЫ**

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в отделе социальной защиты администрации муниципального района «Жиздринский район»

Регистрационный № 40 от «11» декабря 2023г.

Ведущий специалист отдела социальной защиты администрации МР
«Жиздринский район» *[Signature]* Е.Н.Сударева

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Коренёвская основная общеобразовательная школа» в лице директора Рябовой Марины Султановны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и первичная профсоюзная организация муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Коренёвская основная общеобразовательная школа» в лице Председателя Першикова Михаила Сергеевича, действующего на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, далее при совместном упоминании именуемые «Стороны», в соответствии со статьёй 49 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору: внести следующие Изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Кореневская основная общеобразовательная школа» и первичной профсоюзной организацией МКОУ «Кореневская основная общеобразовательная школа» по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2023 – 2025 годы (далее – Коллективный договор):

1. Пункт 4.3 раздела 4 «Трудовые отношения» Договор признать утратившим силу.
2. Раздел 9 «Аттестация педагогических работников организаций» Договор признать утратившим силу.
3. Дополнить раздел 4 «Трудовые отношения »Коллективного договора пунктом 4.5:

4 . Трудовые отношения

4.5. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 ФЗ от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные

Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.