

От работодателя  
Директор школы  
МКОУ «Коренёвская ООШ»  
Жиздринского района Калужской  
области



*[Signature]* /М.С. Рябова/  
«10» сентября 2024г.

От работников  
Председатель  
Первичной профсоюзной организации  
Профессионального Союза  
Работников народного образования и  
науки РФ  
МКОУ «Коренёвская ООШ»

*[Signature]* /М.С. Першиков/  
«10» сентября 2024г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОСОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МЕЖДУ МУНИЦИПАЛЬНЫМ  
КАЗЁННЫМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ  
«КОРЕНЁВСКАЯ ОСНОВНАЯ ОЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»  
ЖИЗДРИНСКОГО РАЙОНА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ И ПЕРВИЧНОЙ  
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
КАЗЁННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«КОРЕНЁВСКАЯ ОСНОВНАЯ ОЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»  
ЖИЗДРИНСКОГО РАЙОНА КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО  
РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ И СВЯЗАННЫХ С  
НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ В ОТРАСЛИ  
НА 2023 – 2025 ГОДЫ**

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в отделе социальной защиты администрации муниципального района «Жиздринский район»

Регистрационный № 12 от «10» сентября 2024г.

Ведущий специалист отдела социальной защиты администрации МР  
«Жиздринский район» *[Signature]* Е.Н.Сударева



Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Коренёвская основная общеобразовательная школа» в лице директора Рябовой Марины Султановны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и первичная профсоюзная организация муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Коренёвская основная общеобразовательная школа» в лице Председателя Першикова Михаила Сергеевича, действующего на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, далее при совместном упоминании именуемые «Стороны», в соответствии со статьёй 49 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору: внести следующие Изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Кореневская основная общеобразовательная школа» и первичной профсоюзной организацией МКОУ «Кореневская основная общеобразовательная школа» по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2023 – 2025 годы (далее – Коллективный договор):

## **1. Раздел 4 «Трудовые отношения»**

Пункт 4.1.6. дополнить подпунктом:

ё) согласно ч.9 статьи 11 ФЗ №255 – ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» и ч. 4.1. статьи 46 №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

## **2. Раздел 5 «Оплата труда и нормы труда» дополнить пунктами:**

5.10.5. Об учете квалификационной категории при оплате труда педагогических работников, имеющих её по состоянию на 1 сентября 2023 г., при

возобновлении ими педагогической работы после выхода на пенсию или после оставления ее по другим основаниям.

5.10.6. О принятии аттестационной комиссией решения об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока её действия, если они имели её по состоянию на 1 сентября 2023 года., только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена.

5.10.7. Работникам, имеющим почётное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», которые длительное время не занимали педагогические должности, работая в качестве руководителя, разрешить по заявлению прохождение аттестации в целях установления первой квалификационной категории с учётом п.31 Порядка аттестации, т.е. без проведения всестороннего анализа их профессиональной деятельности.

5.11.7. Определять размеры выплат стимулирующего характера педагогическим работникам за наличие первой и высшей квалификационной категории, устанавливаемых к ставкам заработной платы с учетом объема педагогической (преподавательской) работы, а также размеров выплат компенсационного характера за наличие квалификационных категорий «педагог-наставник» и «педагог-методист» (при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической работой или наставнической деятельностью).

5.11.8. Рекомендовать работодателям и выборным органам первичных профсоюзных организаций предусматривать в положениях об оплате труда соответствующих образовательных организаций:

а) установление выплат стимулирующего характера преподавателям, мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций за достижения обучающихся, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня;

б) установление выплат компенсационного характера педагогическим работникам, принимающим участие по распоряжению работодателя в подготовке и проведении Всероссийских проверочных работ (ВПР).

5.11.9. Предусматривать в коллективном договоре образовательной организации (а также в перечне выплат стимулирующего характера как приложение к нему) возможность установления за счёт средств бюджета организации выплаты (доплаты) работнику, на которого с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности:

а) по содействию создания условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;

б) по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;

в) по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

г) по контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров.

## **Раздел 6 «Рабочее время и время отдыха»**

Пункт 6.5. дополнить новыми абзацами:

Педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций предоставляется основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней (дошкольных групп в общеобразовательных организациях), работающим с обучающимися с ОВЗ, а также нуждающимся в длительном лечении, независимо от их количества в организации (дошкольной группе).

Советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 56 календарных дней со дня вступления в силу постановления Правительства Российской

Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций». (Постановление Правительства РФ от 03.04.2024г. №415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» вступает в силу с 01.09.2024 и действует по 31.08.2029г.)

#### **Раздел 7. Условия и охрана труда.**

Дополнить новый пункт:

7.1.15. Принимают меры по мотивации работодателей к обеспечению возврата части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Социальный фонд России, на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

#### **Раздел 8. Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров**

внести изменения в пункт 8.1.3. абзац 2:

читать в следующей редакции «Министерство просвещения Российской Федерации исходит из того, что согласно приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 01 июля 2021 года № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30 августа 2021 года, регистрационный номер 64798) к награждению ведомственными наградами могут быть представлены работники организаций, осуществляющих деятельность в сфере образования, коллективы организаций независимо от организационно-правовых форм собственности, отдельные граждане, победители региональных конкурсов и региональных отборочных этапов федеральных конкурсов, а также иные категории лиц, имеющие заслуги в установленной сфере деятельности и отвечающие требованиям, установленным для предоставления к каждой награде.

#### **Раздел 11. Социальные гарантии, льготы и компенсации**

дополнить пунктом:

11.6. Стороны считают необходимым:

- а) содействовать совершенствованию порядка, унификации и повышению размера компенсации, устанавливаемой педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной аттестации обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, в том числе с учетом особенностей ее проведения в особых санитарно-эпидемиологических условиях;
- б) обеспечивать безопасные условия труда работников, участвующих в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, профессионального образования вне места нахождения работодателя, обеспечение работников оборудованием,

**Всего прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью**

6 (Шесть)

листов

цифрами

прописью

Должность: Председатель профкома  
МКОУ «Коренёвская ООШ»

Подпись Михайлов М. Г. Першинов М. Г.  
« 10 » сентября 20 24 г.

